

НА ЧУЖИХ ОШИБКАХ

информационный бюллетень
по итогам исследований
несчастных случаев, связанных с
производством

Выпуск 3



Адрес электронной почты для
отправки извещений о несчастных
случаях, произошедших на территории
города Нижневартовска:

otrud@n-vartovsk.ru

Отдел труда управления экспертизы и труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска
расположен по адресу: г. Нижневартовск,
ул. Мира, 54А, 4 этаж, кабинеты: 402-404, 407

8 (3466) 41-42-52

Тяжелый несчастный случай произошел с 43-летним мотористом цементировочного агрегата в организации, осуществляющей деятельность по предоставлению услуг в области добычи нефти и природного газа.

Краткая характеристика условий труда

| | |
|---|-------------------|
| Стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай | 8 лет 11 месяцев |
| Стаж работы в организации | 2 года 10 месяцев |
| Инструктажи | проведены |
| Стажировка | 4 дня |
| Обучение и проверка знаний по охране труда | проведены |
| Медицинский осмотр | проведен |
| Класс условий труда | 3.1. |
| Оценка профессиональных рисков | проведена |
| Обеспечение работника СИЗ | обеспечен |

Обстоятельства происшествия

Пострадавший С, не поставив в известность руководство, не получив разрешение ответственных лиц на выполнение работ, самостоятельно пытался устранить неисправность на люке емкости (подтекание жидкостей из-за негерметичности во фланцевом соединении отвода) автомобиля КА-МАЗ, с применением болгарки. От образовавшихся при работе болгаркой искр, газовоздушная смесь воспламенилась с характерным хлопком, нанеся С термические ожоги тела открытым пламенем.

Причины несчастного случая

Основная: нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, выразившиеся в том, что пострадавший С, не оценив риски травмирования, без разрешения своего непосредственного руководителя, приступил к выполнению ремонтных работ, связанных с угрозой для жизни и здоровью, применяя искрообразующий инструмент.

Сопутствующие: неудовлетворительная организация производства работ, в том числе необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины, недостаточная работа с персоналом на предмет соблюдения работниками безопасных приемов и методов выполнения работ.