Проект

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 01.02.2019 №61 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Уведомительная регистрация трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой договор, факта прекращения трудового договора» (с изменениями от 17.01.2020 №32, 16.07.2020 №614, 04.09.2020 №791, 13.07.2021 №572, 08.10.2021 №817, 21.03.2022 №174)

В соответствии с Федеральным законом от 13.06.2023 №259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации», Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.12.2021 №537-п «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», руководствуясь [постановлением](http://admnv.cloud.consultant.ru/cons?req=doc&base=RLAW926&n=175490&rnd=33E3906E1DFDD17B51E59DD26373B2CC&dst=100032&fld=134) администрации города от 17.09.2018 №1215 «О Порядке разработки и утверждения административных регламентов предоставления муниципальных услуг»:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города от 01.02.2019 №61 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Уведомительная регистрация трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой договор, факта прекращения трудового договора» (с изменениями от 17.01.2020 №32, 16.07.2020 №614, 04.09.2020 №791, 13.07.2021 №572, 08.10.2021 №817, 21.03.2022 №174):

- по всему тексту приложения слова «Единый и региональный порталы», «Единый или региональный портал» в соответствующем падеже заменить словами «Единый портал» в соответствующем падеже;

- абзац третий пункта 3 раздела I признать утратившим силу;

- абзац 5 пункта 13.1. изложить в следующей редакции:

«- письменное согласие одного из родителей (попечителя) или его надлежаще заверенная копия, если трудовой договор заключается с несовершеннолетним работником, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

- абзац 6 пункта 13.1. изложить в следующей редакции:

«- письменное согласие законного представителя или его надлежаще заверенная копия если трудовой договор заключается с несовершеннолетним работником, оставшимся без попечения родителей, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо, оставшимся без попечения родителей, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы. В случае заключения трудового договора с несовершеннолетним работником, законным представителем которого являются органы опеки и попечительства, их согласие запрашивается департаментом в рамках межведомственного информационного взаимодействия.».

2. Департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города (В.А. Мыльников) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Д.А. Кощенко