ПРОЕКТ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

О внесении изменений в постановление

администрации города от 13.05.2011 №508

«Об оплате труда работников, занимающих

должности, не отнесенные к должностям

муниципальной службы» с изменениями

от 19.07.2011 №790, 20.12.2011 №1577,

16.04.2012 №427, 11.12.2012 №1523

В соответствии с Бюджетным [кодексом](consultantplus://offline/ref=FF971DDF819D7D332704A67BCEAB9913BF01A94CFC66695136807AA00CBAA7CF8BC6942A91DFA3x3I) Российской Федерации, Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=FF971DDF819D7D332704A67BCEAB9913BF00A743F56F695136807AA00CBAA7CF8BC6942D90ADx0I) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=FF971DDF819D7D332704A67BCEAB9913BF01A940F16A695136807AA00CBAA7CF8BC6942A95D73219A8xDI) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (с изменениями), руководствуясь [Законом](consultantplus://offline/ref=FF971DDF819D7D332704B876D8C7CE1CB80EFF48FC6D60036FDF21FD5BB3AD98ACxCI) Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 N113-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", [пунктом 4 статьи 43](consultantplus://offline/ref=FF971DDF819D7D332704B876D8C7CE1CB80EFF48FD6C640462DF21FD5BB3AD98CC89CD68D1DA351C8DC966ABx3I) Устава города Нижневартовска, в целях уточнения порядка предоставления и расчета единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также в связи с внесением изменений в штатное расписание администрации города:

1. В приложении 1:

1.1. Первый абзац пункта 4.2 раздела IV «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции:

«1.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работодателем персонально каждому работнику в следующих размерах:

- работнику, занимающему должность помощника главы администрации города по информационной политике, – до 120 процентов оклада;

- работникам, занимающим должности «ведущий инженер-программист», «ведущий инженер-электроник», «бухгалтер 1 категории», «ведущий бухгалтер», «ведущий экономист», «инженер», «инженер 1 категории», «технолог», «заведующий канцелярией», «машинистка 1 категории», «диспетчер», - до 80 процентов оклада.».

1.2. В разделе VIII «Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска»:

- пункт 8.1 дополнить вторым абзацем в следующей редакции:

«Право на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для вновь принятых работников возникает по истечению шести месяцев работы в администрации города Нижневартовска.»;

- в пункте 8.2 слова «, к юбилейным датам и праздничным дням» исключить;

- пункт 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.3. Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для вновь принятых работников, при возникновении у них права на получение данной выплаты впервые, определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска плюс сумма начисленных денежных поощрений по результатам работы за квартал, год, деленная на количество фактически отработанных месяцев.».

1.3. В приложении к Положению об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации города:

- в строке 2 слова «Ведущий программист» исключить;

- в строке 3 слова «Экономист I категории», «Ведущий инженер», «Дефектолог», «Валеолог», «Психолог» исключить;

- в сроке 4 слова «Заведующий машинописным бюро», «Специалист гражданской обороны» исключить;

- сроку 5 исключить.

2. В приложении 2:

2.1. В разделе VIII «Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска»:

- пункт 8.1 дополнить вторым абзацем в следующей редакции:

«Право на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для вновь принятых работников возникает по истечению шести месяцев работы в администрации города Нижневартовска.»;

- в пункте 8.2 слова «, к юбилейным датам и праздничным дням» исключить;

- пункт 8.3 изложить в следующей редакции:

«8.3. Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для вновь принятых работников, при возникновении у них права на получение данной выплаты впервые, определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на дату начала ежегодного оплачиваемого отпуска плюс сумма начисленных денежных поощрений по результатам работы за квартал, год, деленная на количество фактически отработанных месяцев.».

3. Пресс-службе администрации города (Н.В. Ложева) [опубликовать](garantF1://30718405.0) постановление в средствах массовой информации.

4. Постановление вступает в силу после его [официального опубликования](garantF1://30718405.0) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрации города | А.А. Бадина |