ПРОЕКТ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 №\_\_\_\_\_

О внесении изменений в постановление администрации города от 17.04.2019 №272 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города" (с изменениями от 08.07.2020 №593, 11.12.2020 №1059, 26.02.2021 №155, 15.09.2021 №770, 25.05.2022 №335, 04.08.2022 №544, 20.09.2022 №668)

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством:

1. Внести изменения в постановление администрации города от 17.04.2019 №272 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города" (с изменениями от 08.07.2020 №593, 11.12.2020 №1059, 26.02.2021 №155, 15.09.2021 №770, 25.05.2022 №335, 04.08.2022 №544, 20.09.2022 №668) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Д.А. Кощенко

 Приложение к постановлению

 администрации города

 от \_\_\_\_\_\_\_2023 №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Изменения,**

**которые вносятся в постановление**

**администрации города от 09.04.2019 №272**

**"Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города"**

**(с изменениями от 08.07.2020 № 593, 11.12.2020 № 1059,**

**26.02.2021 № 155, 15.09.2021 №770, 25.05.2022 №335, 04.08.2022 №544, 20.09.2022 №668)**

1. В разделе II Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города:

1.1. В пункте 2.1. таблицу 1 изложить в новой редакции:

"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Квалификационный уровень (квалификационная категория) | Размер оклада(руб.) |
| Профессиональная квалификационная группа"Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" |
| Артист вспомогательного состава театров;контролер билетов | без квалификационной категории | 9 600 |
| Музейный смотритель | без квалификационной категории | 10 305 |
| Профессиональная квалификационная группа"Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" |
| Аккомпаниатор | без квалификационной категории | 11 150 |
| Заведующий билетными кассами;заведующий костюмерной | без квалификационной категории | 11 150 |
| Репетитор по технике речи;помощник режиссера | вторая категория | 11 350 |
| первая категория | 11 655 |
| Руководитель кружка;культорганизатор | без квалификационной категории | 11 150 |
| вторая категория | 11 350 |
| первая категория | 11 655 |
| Профессиональная квалификационная группа"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" |
| Администратор | без квалификационной категории | 14 160 |
| Старший администратор | без квалификационной категории | 14 805 |
| Репетитор по вокалу;репетитор по балету;звукооператор | вторая категория | 14 160 |
| первая категория | 15 450 |
| Аккомпаниатор-концертмейстер;артист-вокалист (солист);артист драмы | вторая категория | 14 805 |
| первая категория | 16 090 |
| высшая категория | 16 735 |
| ведущий мастер сцены | 17 380 |
| Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов;артист оркестра ансамблей песни и танца;артист эстрадного оркестра (ансамбля);артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива;артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива | вторая категория | 14 805 |
| первая категория | 16 090 |
| высшая категория | 16 735 |
| Художник-бутафор;художник-гример;художник-декоратор;художник-конструктор;художник по свету;художник-модельер театрального костюма | вторая категория | 14 160 |
| первая категория | 15 450 |
| высшая категория | 16 090 |
| Художник-постановщик в театре, музыкальных и танцевальных коллективах | первая категория | 15 450 |
| высшая категория | 16 090 |
| Помощник главного режиссера (художественного руководителя);заведующий труппой | без квалификационной категории | 15 450 |
| Специалист по фольклору;специалист по жанрам творчества | вторая категория | 14 805 |
| первая категория | 15 450 |
| ведущий специалист | 16 090 |
| Художник-постановщик в учреждениях клубного типа | без квалификационной категории | 14 160 |
| вторая категория | 14 805 |
| первая категория | 15 450 |
| высшая категория | 16 090 |
| Методист в учреждениях клубного типа | без квалификационной категории | 14 160 |
| вторая категория | 14 805 |
| первая категория | 15 450 |
| ведущий методист | 16 090 |
| Библиотекарь;библиограф | без квалификационной категории | 16 220 |
| вторая категория | 16 735 |
| первая категория | 17 380 |
| ведущий специалист | 17 765 |
| Главный библиотекарь (библиограф) | без квалификационной категории | 18 410 |
| Редактор библиотеки, музея;художник-реставратор | без квалификационной категории | 16 480 |
| вторая категория | 16 735 |
| первая категория | 17 380 |
| Методист библиотеки, музея;специалист по учетно-хранительской документации | без квалификационной категории | 16 480 |
| вторая категория | 16 735 |
| первая категория | 17 380 |
| ведущий специалист | 17 765 |
| Экскурсовод | без квалификационной категории | 16 220 |
| вторая категория | 16 735 |
| первая категория | 17 380 |
| Профессиональная квалификационная группа"Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" |
| Главный балетмейстер;главный хормейстер;главный дирижер;главный художник;заведующий художественно-постановочной частью, заведующий музыкальной частью | без квалификационной категории | 19 145 |
| Заведующий художественно-оформительской мастерской | без квалификационной категории | 18 410 |
| Руководитель литературно-драматургической части | без квалификационной категории | 17 675 |
| Режиссер массовых представлений, режиссер любительского театра (студии);балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца;хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) | без квалификационной категории | 16 200 |
| вторая категория | 16 940 |
| первая категория | 18 410 |
| высшая категория | 19 145 |
| Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер в театре, музыкальных и танцевальных коллективах;звукорежиссер | вторая категория | 16 940 |
| первая категория | 18 410 |
| высшая категория | 19 145 |
| Режиссер-постановщик;балетмейстер-постановщик; | первая категория | 18 410 |
| высшая категория | 19 145 |
| Заведующий отделом (сектором) в учреждении клубного типа | без квалификационной категории | 19 145 |
| Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | без квалификационной категории | 16 200 |
| вторая категория | 16 940 |
| первая категория | 17 675 |
| Заведующий отделом (сектором), иным структурным подразделением библиотеки с численностью: | без квалификационной категории |  |
| до 2 штатных единиц | 18 850 |
| до 5 штатных единиц | 19 146 |
| до 10 штатных единиц | 19 880 |
| до 20 штатных единиц | 20 620 |
| до 30 штатных единиц | 21 355 |
| свыше 30 штатных единиц | 21 800 |
| Заведующий отделом (сектором) музея | без квалификационной категории | 21 800 |

 ".

2. В разделе II Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города:

2.1. В пункте 2.5. таблицу 5 изложить в новой редакции:

"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Разряд в соответствии с ЕТКС/внутридолжностные квалификационные категории/уровни квалификации | Размер оклада(руб.) |
| Подсобный рабочий | 1 разряд | 9 400 |
| 2 разряд | 9 450 |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды | 2 разряд | 9 600 |
| Швея | 2 разряд | 9 600 |
| 3 разряд | 9 650 |
| 4 разряд | 9 700 |
| 5 разряд | 9 750 |
| 6 разряд | 9 800 |
| Специалист в сфере закупок;специалист в области охраны труда | 5 уровень квалификации | 14 895 |
| 6 уровень квалификации | 16 414 |
| 7 уровень квалификации | 17 241 |
| Специалист по учету музейных предметов;специалист по экспозиционно-выставочной деятельности;специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов);редактор электронных баз данных музея;хранитель музейных предметов | без квалификационной категории | 16 480 |
| вторая категория | 16 735 |
| первая категория | 17 380 |
| Инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов) | без квалификационной категории | 17 380 |
| Ученый секретарь музея | без квалификационной категории | 17 820 |
| Заведующий театрально-производственной мастерской | без квалификационной категории | 18 410 |
| Главный режиссер;главный администратор | без квалификационной категории | 19 145 |
| Младший научный сотрудник музея | без квалификационной категории | 15 465 |
| Научный сотрудник музея | без квалификационной категории | 15 855 |
| Старший научный сотрудник музея | без квалификационной категории | 16 380 |
| Главный научный сотрудник музея | без квалификационной категории | 17 820 |
| Главный хранитель музейных предметов | без квалификационной категории | 21 800 |

 ".

3. В приложении 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города:

3.1. В разделе I таблицы:

* пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.5. | Результативность реализации программы «Пушкинская карта» | наличие актуальных рекламных материалов по программе в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и средствах массовой информации; 50% актуальных платных мероприятий из общей афиши учреждений культуры включены в программу; рост объема реализации билетов по программе в сравнении с предыдущим годом не менее 15%; востребованность мероприятий по программе от общего количества проводимых мероприятий не менее 15%; соответствие контента, проводимого по программе, Указу Президента Российской Федерации от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» - 2 балла;отсутствие актуальных рекламных материалов по программе в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и средствах массовой информации; менее 50% актуальных платных мероприятий из общей афиши учреждений культуры включены в программу; объем реализации билетов по программе в сравнении с предыдущим годом менее 15%; востребованность мероприятий по программе от общего количества проводимых мероприятий менее 15%; не соответствие контента проводимого по программе, Указу Президента Российской Федерации от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» - 0 баллов | 2 баллав год | отчетруководителяучреждения,информациячленов комиссии |

 ".

4. В приложении 4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города:

4.1. В разделе I таблицы:

* пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.5. | Результативность реализации программы «Пушкинская карта» | наличие актуальных рекламных материалов по программе в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и средствах массовой информации; 50% актуальных платных мероприятий из общей афиши учреждений культуры включены в программу; рост объема реализации билетов по программе в сравнении с предыдущим годом не менее 15%; востребованность мероприятий по программе от общего количества проводимых мероприятий не менее 15%; соответствие контента, проводимого по программе, Указу Президента Российской Федерации от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» - 2 балла;отсутствие актуальных рекламных материалов по программе в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и средствах массовой информации; менее 50% актуальных платных мероприятий из общей афиши учреждений культуры включены в программу; объем реализации билетов по программе в сравнении с предыдущим годом менее 15%; востребованность мероприятий по программе от общего количества проводимых мероприятий менее 15%; не соответствие контента проводимого по программе, Указу Президента Российской Федерации от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» - 0 баллов | 2 баллав год | отчетруководителяучреждения,информациячленов комиссии |

 ".

5. В приложении 5 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города:

5.1. В разделе I таблицы:

* пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.6. | Результативность реализации программы «Пушкинская карта» | наличие актуальных рекламных материалов по программе в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и средствах массовой информации; 50% актуальных платных мероприятий из общей афиши учреждений культуры включены в программу; рост объема реализации билетов по программе в сравнении с предыдущим годом не менее 15%; востребованность мероприятий по программе от общего количества проводимых мероприятий не менее 15%; соответствие контента, проводимого по программе, Указу Президента Российской Федерации от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» - 2 балла;отсутствие актуальных рекламных материалов по программе в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и средствах массовой информации; менее 50% актуальных платных мероприятий из общей афиши учреждений культуры включены в программу; объем реализации билетов по программе в сравнении с предыдущим годом менее 15%; востребованность мероприятий по программе от общего количества проводимых мероприятий менее 15%; не соответствие контента проводимого по программе, Указу Президента Российской Федерации от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» - 0 баллов | 2 баллав год | отчетруководителяучреждения,информациячленов комиссии |

 ".

6. В приложении 6 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города:

6.1. В разделе I таблицы:

* пункт 1.5. изложить в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.5. | Результативность реализации программы «Пушкинская карта» | наличие актуальных рекламных материалов по программе в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и средствах массовой информации; 50% актуальных платных мероприятий из общей афиши учреждений культуры включены в программу; рост объема реализации билетов по программе в сравнении с предыдущим годом не менее 15%; востребованность мероприятий по программе от общего количества проводимых мероприятий не менее 15%; соответствие контента, проводимого по программе, Указу Президента Российской Федерации от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» - 2 балла;отсутствие актуальных рекламных материалов по программе в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и средствах массовой информации; менее 50% актуальных платных мероприятий из общей афиши учреждений культуры включены в программу; объем реализации билетов по программе в сравнении с предыдущим годом менее 15%; востребованность мероприятий по программе от общего количества проводимых мероприятий менее 15%; не соответствие контента проводимого по программе, Указу Президента Российской Федерации от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» - 0 баллов | 2 баллав год | отчетруководителяучреждения,информациячленов комиссии |

 ".