ПРОЕКТ

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 18.11.2014 №2352 "Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города" (с изменениями от 01.07.2015 №1224, 05.05.2016 №624)

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях установления единого подхода к определению порядка и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города от 18.11.2014 №2352 "Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города" (с изменениями от 01.07.2015 №1224, 05.05.2016 №624) согласно приложению.

2. Управлению по информационной политике администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города В.В. Тихонов

Приложение к [постановлению](#sub_0)

администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_

**Изменения,**

**которые вносятся в приложение к постановлению администрации города**

**от 18.11.2014 №2352 "Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры,**

**подведомственных управлению культуры администрации города"**

**(с изменениями от 01.07.2015 №1224, 05.05.2016 №624)**

1. Раздел IV приложения к постановлению:

- пункты 4.16 изложить в следующей редакции:

"4.16. Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, не должна превышать:

шестикратного размера среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) соответствующего учреждения культурно-досугового типа (дворцы и дома культуры, центр национальных культур);

четырехкратного размера среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) соответствующего учреждения: музей, библиотека, театр.";

- пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

"4.17. Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, не должна превышать:

четырехкратного размера среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) соответствующего учреждения культурно-досугового типа (дворцы и дома культуры, центр национальных культур);

трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) соответствующего учреждения: музей, библиотека, театр.".

1. Раздел VII приложения к постановлению:

- подпункт 7.1.2 пункта 7.1 изложить в следующей редакции:

"7.1.2 Молодыми специалистами счита­ются граждане Российской Федера­ции в возрасте до 30 лет, выпуск­ники образовательных организаций высшего и среднего профессио­нального образования, имеющих государственную аккредитацию, прошедшие обучение по очной форме соответствующего уровня впервые, находящиеся в трудовых отношениях до окончания учебного заведения или вступившие в трудо­вые отношения после окончания учебного заведения в течение года, а в случае призыва на срочную во­енную службу - в течение года по­сле военной службы.";

- подпункт 7.3.2 пункта 7.3 после слов "культуры и спорта" дополнить словами ", социальной защиты населения".