**ПРОЕКТ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА**

**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 25.12.2018 №1482 "Об оплате труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации города Нижневартовска" (с изменениями   
от 06.03.2019 №143, от 28.02.2020 №161,  
от 18.05.2020 №429, от 26.06.2020 №557,  
от 17.03.2022 №161, от 23.03.2022 №189,  
от 21.12.2022 №907, от 31.01.2023 №62,   
от 29.11.2023 №1025)

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 43 Устава города Нижневартовска:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города от 25.12.2018 №1482 "Об оплате труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации города Нижневартовска" (с изменениями от 06.03.2019 №143, от 28.02.2020 №161,   
от 18.05.2020 №429, от 26.06.2020 №557, от 17.03.2022 №161,  
от 23.03.2022 №189, от 21.12.2022 №907, от 31.01.2023 №62, от 29.11.2023 №1025) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города (В.А. Мыльников) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Д.А. Кощенко

Приложение к постановлению администрации города

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

**Изменения,**

**которые вносятся**

**в приложение к** **постановлению администрации города**

**от 25.12.2018 №1482 "Об оплате труда лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации города Нижневартовска" (с изменениями от 06.03.2019 №143,  
от 28.02.2020 №161, от 18.05.2020 №429, от 26.06.2020 №557, от 17.03.2022 №161, от 23.03.2022 №189, от 21.12.2022 №907, от 31.01.2023 №62,  
от 29.11.2023 №1025)**

1. В пункте 4.6 раздела IV:

1.1. Подпункт 4.6.1 изложить в следующей редакции:

"4.6.1. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам, в том числе уволившимся в течение календарного года в связи с расторжением трудового договора по своей инициативе или по инициативе работодателя,   
в размере до двух с половиной окладов с применением районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и ежемесячной процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер премии определяется распоряжением работодателя с учетом критериев оценки эффективности деятельности работников, установленных муниципальным правовым актом администрации города.

Премия выплачивается на основании распоряжения работодателя   
до 31 декабря текущего финансового года.

При недостаточности лимитов бюджетных обязательств на выплату премии в текущем году выплата производится не позднее 15 января следующего года.

Премия выплачивается за отработанное время в календарном году.

В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю учета использования рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оклад для расчета премии по результатам работы за год исчисляется путем деления на 12 суммы начисленного оклада за отработанное время  
в каждом месяце календарного года, за который производится выплата премии по результатам работы за год.

При наличии экономии фонда оплаты труда размер премии предельным размером не ограничивается.

При предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска премия, начисленная в соответствии с настоящим подпунктом, учитывается при исчислении среднего заработка.

Премия по результатам работы за год не выплачивается работникам, уволенным в течении календарного года за виновные действия.";

1.2. Подпункт 4.6.2 изложить в следующей редакции:

"4.6.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере не более четырех окладов с применением районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и ежемесячной процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается муниципальным правовым актом администрации города.

Размер премии и обоснование ее выплаты определяется распоряжением работодателя.

При поступлении межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней на поощрение муниципальных управленческих команд премия размером не ограничивается.

Решение о выплате премии работникам, являющимся участниками проектной деятельности, принимается с учетом предложения департамента строительства администрации города, подготовленного в соответствии   
с Положением о системе мотивации участников проектной деятельности, утвержденным муниципальным правовым актом администрации города.".

2. Раздел V дополнить пунктом 5.5 следующего содержания:

"5.5. Сумма последней начисленной единовременной выплаты при предоставлении отпуска независимо от времени ее начисления учитывается для расчета среднего заработка работника.".