



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 26.01.2021

№ 45

Об утверждении Положения о комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования руководствуясь постановлением администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города", постановлением от 25.10.2017 № 1572 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения города Нижневартовска "Центр развития образования":

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города согласно приложению.
2. Признать утратившим силу приказ департамента образования администрации города от 26.02.2015 №80 "Об утверждении положения о комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования" (с изменениями).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор департамента

И.В. Святченко

Согласовано:

заместитель начальника отдела по правовому обеспечению
структурных подразделений администрации города
юридического управления администрации города

О.Ю. Наумова
2021

заместитель директора
департамента образования администрации города

Ю.А. Шитиков
2021

заместитель директора
департамента образования администрации города

Р.В. Гринь
2021

заместитель директора
департамента образования администрации города

Д.А. Котов
2021

заместитель директора
департамента образования администрации города

Ю.Ю. Торопов
2021

Исполнитель:

начальник отдела качества образования
департамента образования администрации города

Н.В. Слотюк
2021

Приказ направить заместителям директора департамента образования администрации города согласно
списку ознакомления, в делопроизводство департамента образования администрации города

Положение
о комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей
муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования
администрации города

I. Общие положения

1.1. Настоящим Положением регламентируется порядок и содержание деятельности комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города (далее - Комиссия).

1.2. Состав Комиссии формируется из членов Координационного совета по развитию образования и подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в городе Нижневартовске, Нижневартовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, руководителей образовательных организаций, депутатов Думы, специалистов департамента образования, отдела по правовому обеспечению структурных подразделений администрации города юридического управления администрации города, в количестве не менее 7 и не более 15 человек. Состав Комиссии утверждается приказом департамента образования администрации города (далее – департамент образования).

II. Основные функции Комиссии

2.1. Комиссия выполняет следующие функции:

осуществляет оценку эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города (далее – организаций);

осуществляет пересмотр оценки эффективности деятельности руководителя организации при смене руководителя и в других случаях, предусмотренных муниципальным нормативным актом, определяющим систему оплаты труда работников организаций.

III. Порядок работы Комиссии

3.1. Организационной формой работы Комиссии являются заседания:

по оценке эффективности деятельности руководителей организаций, проводимые ежегодно в I квартале текущего года в срок до 31 марта;

по пересмотру оценки эффективности деятельности руководителя организации при смене руководителя и в других случаях, предусмотренных

муниципальным нормативным актом, определяющим систему оплаты труда работников организаций, по мере необходимости.

3.2. На заседаниях Комиссия:

рассматривает результаты оценки эффективности деятельности руководителя организации за предшествующий календарный год;

производит оценку эффективности деятельности руководителя организации на основании критериев и показателей, указывающих на результаты деятельности организации и руководителя организации, качество оказываемых муниципальных услуг и достижения показателей эффективности деятельности организации, реализации социально-значимых проектов. Показатели качества оказываемых муниципальных услуг, достижения показателей эффективности деятельности организации, реализации социально-значимых проектов производятся на основании отчетов организаций о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Оценка эффективности деятельности руководителей организаций осуществляется по балльной системе. Общая сумма баллов за эффективность деятельности руководителя организации по итогам года не должна превышать 100 баллов;

рассматривает служебные записки специалистов департамента образования администрации города и принимает решение по вопросу снижения размера выплаты за эффективность деятельности руководителям организаций, с целью снижения размера выплаты за эффективность на период 1 (один) месяц;

результаты оценки эффективности деятельности руководителей организаций оформляются протоколом заседания Комиссии и вносятся в сводный оценочный лист (приложение 1) для последующего перенесения данных в оценочный лист руководителя организации (приложение 2). Протокол заседания Комиссии подписывается всеми членами Комиссии.

3.3. Все решения Комиссии принимаются открытым голосованием при условии присутствия не менее половины от установленного числа членов Комиссии. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих членов.

3.4. В случае несогласия руководителя организации с решением Комиссии, руководитель имеет право в течение трех рабочих дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию с аргументированным обоснованием своего несогласия. Основанием для подачи такого заявления может быть факт (факты) нарушения норм установленных муниципальным нормативно-правовым актом, определяющим систему оплаты труда работников муниципальных организаций города, подведомственных департаменту образования администрации города или настоящим Положением, технические ошибки при работе с цифровыми данными. Апелляции по другим основаниям Комиссией не принимаются и не рассматриваются.

3.5. Комиссия обязана принять и в течение трех рабочих дней рассмотреть заявление руководителя организации и дать письменное разъяснение (выписка из протокола заседания Комиссии). В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения установленных норм или технических ошибок, повлекших ошибочную оценку эффективности деятельности руководителя организации за отчетный период, Комиссия принимает меры для исправления ошибочного решения.

3.6. При необходимости руководителя организации приглашают на заседание Комиссии для уточнения материалов, представленных на рассмотрение Комиссии.

3.7. Руководители организаций должны быть ознакомлены с оценочным листом под роспись и имеют право на обжалование результатов в установленном законодательством порядке.

Приложение 1
к Положению о комиссии по оценке эффективности
деятельности руководителей муниципальных
организаций, подведомственных департаменту
образования администрации города

Сводный оценочный лист
результатов оценки эффективности руководителей муниципальных организаций,
подведомственных департаменту образования администрации города
(форма для заполнения комиссии по оценке эффективности руководителей муниципальных организаций, подведомственных
департаменту образования администрации города за предшествующий календарный год)

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Ф.И.О. руководителя /			
			Количество полученных баллов по результатам эффективности деятельности за предшествующий год	ФИО руковод ителя	ФИО руковод ителя	ФИО руковод ителя
	Итого (общее количество баллов):					

" " _____ год

Приложение 2
к Положению о комиссии по оценке
эффективности деятельности руководителей
муниципальных организаций, подведомственных
департаменту образования администрации города

Оценочный лист

результата оценки эффективности деятельности руководителя муниципальной организации,
подведомственной департаменту образования администрации города

(форма для заполнения комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций, подведомственных
департаменту образования администрации города за предшествующий календарный год)

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Количество полученных баллов по результатам эффективности деятельности за предшествующий год
ФИО руководителя, наименование организации			
Итого (общее количество баллов):			

Ознакомлен _____ / _____ (ФИО руководителя)

(подпись)

" _____ " _____ ГОД