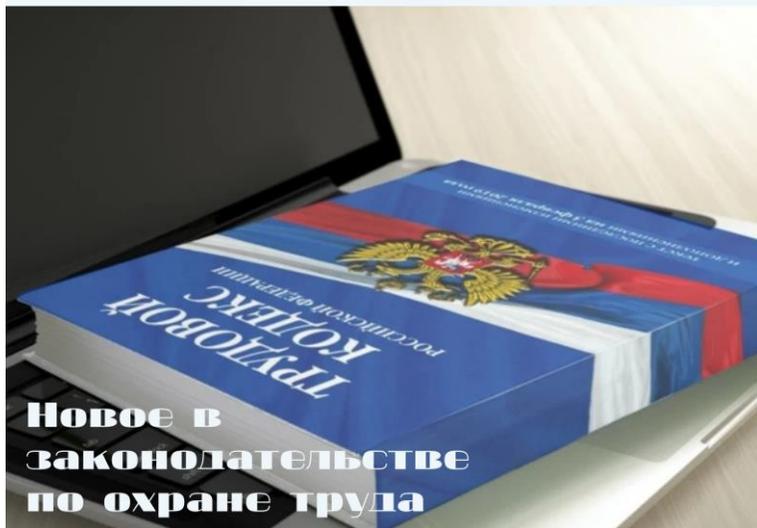


РАБОЧЕЕ МЕСТО ДОЛЖНО БЫТЬ БЕЗОПАСНЫМ



Вниманию работодателей!

Со вступлением в силу новой редакции Трудового кодекса в перечень основных понятий [статьи 209](#) включен термин «опасность», под которой понимается потенциальный источник возникновения ущерба для жизни или здоровья работника.

Введена новая [статья 209.1](#). В ней сформулированы основные принципы обеспечения безопасных условий труда: предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

В [статье 214.1](#) установлен запрет на работу в опасных условиях. Если по результатам СОУТ рабочему месту присваивается 4-й класс, то работодателю необходимо:

- приостановить работу на нем;
- разработать план мероприятий по устранению опасности, с учетом мнения профсоюза (при наличии);
- направить копию плана в ГИТ;
- устранить основания отнесения рабочего места к опасному классу;
- провести повторную СОУТ;
- возобновить работу при подтверждении снижения уровня опасности.

До снижения уровня опасности работодатель может:

- предоставить сотрудникам другую работу;
- объявить простой с сохранением должности и средней заработной платы.

Запрет не распространяется на работы по устранению последствий чрезвычайных ситуаций и отдельные виды работ, перечень которых утверждает Правительство.