

Какие изменения произошли в охране труда с 1 сентября 2023 года

С 1 сентября специалистам по охране труда придется основательно перестроить свою работу. Это касается норм выдачи СИЗ, дистанционных медосмотров и оформления медицинских книжек.

Ключевым событием сентября 2023 года является вступление в силу новых Правил выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Вместе с ним вступают в силу и единые типовые нормы выдачи СИЗ, в том числе дерматологических (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»). Применять их, или отсрочить до декабря 2024 года, решает работодатель, но сведения о принятом решении необходимо внести в Положение о СУОТ.

Также Постановлением Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540 внесены изменения в порядок обучения по охране труда:

- в части проведения внепланового инструктажа в п. 61 порядка обучения, слова «по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» заменены словами «при наличии в соответствующих нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда»;

- если есть дистанционные работники на постоянной основе, их не нужно подсчитывать в среднесписочной численности при оформлении уведомления в Минтруд для внутреннего обучения по охране труда.

Коснулись изменения и проведения медосмотров в отношении водителей транспортных средств. Федеральным законом от 29.12.2022 № 629-ФЗ «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения» установлено, что с 1 сентября медосмотры водителям можно проводить в дистанционном формате. Но перед тем, как на него перейти, специалист по охране труда должен определить риски, и вместе с работодателем решить, нужно ли проводить медосмотры дистанционно или оставить проведение медосмотров медицинским сотрудником.

Новый порядок ведения личных медкнижек регламентирует Приказ Минздрава России от 18.02.2022 № 90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа». Специалисту по охране труда нужно сверить контингент сотрудников, для которых медкнижка является обязательным элементом медосмотра. Он указан в п.2 приложения № 2 к Приказу Минздрава России от 18.02.2022 № 90н. Имеющиеся на руках медкнижки после 1 сентября 2023 года можно будет применять до 1 сентября 2024 года.