ПРОЕКТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 10.02.2023 №100 "Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения "Управление капитального строительства города Нижневартовска"

В соответствии с постановлением администрации города от 11.07.2023 №570 "О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Нижневартовска от 30.04.2020 №400 "О требованиях к системам оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Нижневартовска" (с изменениями от 20.07.2020 №624):

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города от 10.02.2023 №100 "Об утверждении [Положени](#P40)я об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения "Управление капитального строительства города Нижневартовска" согласно приложению.

2. Департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города (В.А. Мыльников) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2024.

Глава города Д.А. Кощенко

Приложение

к постановлению

администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Изменения,

которые вносятся в приложение

к постановлению администрации города от 10.02.2023 №100

"Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах

социального характера работникам муниципального казенного учреждения "Управление капитального строительства

города Нижневартовска"

1. В разделе I:

1.1. Абзац четвертый пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

"- стимулирующих выплат, за исключением премии по итогам работы за год, за выполнение особо важных и сложных заданий.".

2. В разделе II:

2.1. Пункты 2.2 – 2.5 изложить в следующей редакции:

"2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются на основании требований к уровню квалификации и профессиональной подготовке, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным

квалификационным группам (квалификационным уровням)

общеотраслевых должностей специалистов и служащих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Профессиональнаяквалификационная группа(квалификационный уровень) | Наименование должности | Размер оклада(должностногооклада), (руб.) |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня |
| 1. | 1 квалификационный уровень | архивариус | 12 510 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня |
| 2. | 1 квалификационный уровень | секретарь руководителя | 12 644 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня |
| 3. | 1 квалификационный уровень | экономист | 14 687 |
| 4. | 2 квалификационный уровень | инженер 2 категории | 14 986 |
| юрисконсульт 2 категории | 14 986 |
| экономист 2 категории | 14 986 |
| 5. | 3 квалификационный уровень | инженер 1 категории | 15 850 |
| экономист 1 категории | 15 850 |
| юрисконсульт 1 категории | 15 850 |
| 6. | 4 квалификационный уровень | ведущий инженер | 21 073 |
| ведущий экономист | 21 073 |
| ведущий бухгалтер | 21 073 |
| ведущий юрисконсульт | 21 073 |
| ведущий специалист по кадрам | 21 073 |
| 7. | 5 квалификационный уровень | заместитель главного бухгалтера | 23 557 |
| главный специалист отдела | 23 557 |

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям,

не включенным в профессиональные квалификационные группы

специалистов и служащих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Размер оклада(должностногооклада), (руб.) |
| 1. | Начальник отдела | 24 953 |
| 2. | Заместитель начальника отдела | 23 557 |
| 3. | Ведущий специалист | 21 073 |
| 4. | Геодезист | 21 073 |
| 5. | Кадастровый инженер | 21 073 |
| 6. | Специалист 1 категории | 15 850 |
| 7. | Специалист 2 категории | 14 986 |

2.4. Размеры окладов работников Учреждения, выполняющих работу по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам

(квалификационным уровням) общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Профессиональнаяквалификационная группа(квалификационный уровень) | Наименование профессии | Размер оклада,(руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня |
| 1. | 1 квалификационный уровень | водитель автомобиля | 11 631 |

2.5. Размеры окладов по профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы (квалификационные уровни) общеотраслевых профессий рабочих, устанавливаются в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Размеры окладов по профессиям рабочих, не включенным

в профессиональные квалификационные группы (квалификационные

уровни) общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование профессии | Размер оклада(руб.) |
| 1. | Рабочий по обслуживанию здания | 11 075 |

 ".

3. В разделе IV:

3.1. Абзацы четвертый, пятый пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

"- премия по итогам работы за месяц, год;";

"- премия за выполнение особо важных и сложных заданий.".

3.2. Пункт 4.4:

- подпункт 4.4.1 изложить в следующей редакции:

"4.4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Учреждения в следующих размерах:

- до 90 процентов от оклада (должностного оклада) работникам, выполняющим работу по должностям, соответствующим
5 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" таблицы 1, [пунктам 1,](#P154) [2 таблицы 2](#P157), настоящего Положения;

- до 70 процентов от оклада (должностного оклада) работникам, выполняющим работу по должностям, соответствующим 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня", 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня", 1,2,3,4 квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" таблицы 1 и пунктам 3,4,5,6,7 таблицы 2, настоящего Положения.".

3.3. Пункт 4.6:

- в пункте 4.6 слова "Премиальная выплата" заменить словом "Премия";

- подпункт 4.6.1 изложить в следующей редакции:

"Премия по итогам работы за месяц (далее - ежемесячная премия) устанавливается в целях материального поощрения работников за результаты труда по итогам работы за месяц.".

3.4. Пункт 4.7, подпункты 4.7.1, 4.7.2, 4.7.3, 4.7.4 признать утратившими силу.

3.5. Пункт 4.8:

- в пункте 4.8, подпункте 4.8.1 слова "Премиальная выплата" заменить словом "Премия";

- дополнить подпунктами 4.8.9, 4.8.10 следующего содержания:

"4.8.9. Премия за год, выплачивается работникам Учреждения с учетом критериев оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности, установленных локальным актом Учреждения.

4.8.10. Размер премии за год в отчетном периоде работнику Учреждения может быть снижен либо работник Учреждения может быть лишен премии за год полностью.".

Показатели, условия и размеры снижения премии за год устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с целью повышения эффективности работы каждого работника, структурных подразделений Учреждения, повышения ответственности работников в своевременном и качественном выполнении ими своих трудовых обязанностей, способствующих реализации целей и задач деятельности Учреждения.".

3.6. Пункты 4.9, 4.10 признать утратившими силу.

3.7. Пункт 4.11:

- в пункте 4.11, подпункте 4.11.3 слова "Премиальная выплата" заменить словом "Премия";

- подпункт 4.11.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"Работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения может быть выплачена премия за выполнение особо важных и сложных заданий.";

в абзаце втором слова "Премиальная выплата" заменить словом "Премия";

- в подпункте 4.11.2 слова "премиальной выплаты" заменить словом "премии".

4. В разделе V:

4.1. В абзаце втором пункта 5.2 слова "в размере 2 месячных фондов" заменить словами "в размере одного месячного фонда".

4.2. Пункт 5.4:

- абзац первый признать утратившим силу;

- абзац второй изложить в следующей редакции:

"Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников Учреждения до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется посредством доплаты до минимального размера оплаты труда в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с пунктом 8.2 раздела VIII настоящего Положения.".

5. В разделе VII:

5.1. Пункт 7.4 изложить в редакции:

"7.4. Размеры окладов (должностных окладов) и выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителя Учреждения, главного инженера, заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Размеры окладов (должностных окладов) и выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителя Учреждения, главного инженера, заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Размер оклада(должностногооклада)(руб.) | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (в % к окладу) |
| 1. | Директор | 41 232 | 170 |
| 2. | Главный инженер | 32 953 | 120 |
| 3. | Заместитель руководителя | 32 953 | 120 |
| 4. | Главный бухгалтер | 32 953 | 120 |

 ".

5.2. Пункт 7.8 изложить в следующей редакции:

"Стимулирующие выплаты, а именно выплата за интенсивность и высокие результаты работы, ежемесячная премия, премия за год, руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения."

5.3. Пункт 7.10 признать утратившим силу.

5.4. В абзаце первом пункта 7.13 слова "единовременная", исключить.

5.5. Пункт 7.14 изложить в следующей редакции:

- "Конкретный размер выплаты премии по итогам работы за год, за выполнение особо важных и сложных заданий, а также в случае снижения размера премии по итогам работы за месяц устанавливается руководителю Учреждения распоряжением администрации города.".

5.6. Пункт 7.15 изложить в следующей редакции:

"7.15. Стимулирующие выплаты (выплата за интенсивность и высокие результаты работы, ежемесячная премия, премия за год, премия за выполнение особо важных и сложных заданий) главному инженеру, заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных разделом IV настоящего Положения.".

6. В разделе VIII:

6.1. Пункт 8.3:

- в [абзаце](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=256699&dst=100696&field=134&date=17.07.2023) третьем цифры "2,87" заменить цифрами "2,83";

- в [абзаце](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=256699&dst=100697&field=134&date=17.07.2023) четвертом цифры "3,57" заменить цифрами "1,79";

- в [абзаце](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=256699&dst=100698&field=134&date=17.07.2023) пятом цифры "0,88" заменить цифрами "0,43".