Проект

Постановление

Администрации города Нижневартовска

Об утверждении целевых показателей и

критериев оценки эффективности

деятельности муниципальных учреждений

культуры и дополнительного образования

и их руководителей, подведомственных

управлению культуры администрации города

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и во исполнение пункта 1 раздела V Плана мероприятий «дорожной карты», утвержденной распоряжением администрации города от 08.07.2013 № 1212-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Нижневартовске» (с изменениями):

1. Утвердить:

- целевые показатели и критерии эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования и их руководителей (приложения №№ 1-5);

- Порядок проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования и их руководителей (приложение №6).

2. Пресс-службе администрации города (Н.В. Ложева) опубликовать постановление в газете «Варта».

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города по социальной и молодежной политике М.В. Парфенову, начальника управления культуры администрации города Я.В. Гребневу.

Глава администрации города А.А. Бадина

|  |
| --- |
| Приложение № 1 к постановлению администрации города от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений «Дворец искусств», «Центр национальных культур», «Дворец культуры «Октябрь», и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности  деятельности учреждения | Критерии оценки  эффективности деятельности учреждения в баллах | Максимальное количество баллов | Периодичность, форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя |
|  | 1. **Основная деятельность учреждения** | | | |
| 1. | Выполнение муниципального задания на оказание услуг | Совокупное выполнение показателей в объеме:  от 95 % и более - 20 баллов,  менее 95% - 0 баллов.  Объем определяется как отношение фактического значения показателя к утвержденному плановому значению. | 20 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
| 2. | Выполнение целевых показателей ведомственной целевой программы | Совокупное выполнение показателей в объеме:  от 95 % и более - 6 баллов,  менее 95% - 0 баллов.  Объем определяется как отношение фактического значения показателя за квартал к утвержденному плановому значению. | 6 баллов за каждый квартал,  24 балла за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Наличие актуализированной  информации - 1,25 баллов,  отсутствие актуализированной  информации - 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация отделов управления культуры |
| 4. | Результативность участия в проектах, программах, конкурсах, получения грантов в целях привлечения дополнительных финансовых средств к проведению мероприятий | Результативность участия:  -в более 5 проектах, программах, конкурсах, грантов - 10 баллов,  -от 1 до 5 – 5 баллов,  -отсутствие участия – 0 баллов. | 10 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, копия протокола результатов, информация отдела искусств управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I. за год - 59 баллов** | | | |
|  | 1. **Квалификация кадров по основному направлению деятельности учреждения** | | | |
| 5. | Укомплектованность учреждения кадрами | От 90% до 100% - 1,25 балла,  от 80% до 90% - 0,75 балла,  менее 80% - 0 баллов.  Показатель определяется как отношение фактической численности работников к установленной штатной численности. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 6. | Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, курсы, семинары, мастер - классы | От 20% и свыше – 1,25 балла,  от 19,9% до 10% - 1 балл,  менее 10% - 0,75 балла,  отсутствие – 0 баллов.  Показатель определяется как отношение количества работников, прошедших обучение, к общему количеству работающих. | 5 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II. за год - 10 баллов** | | | |
|  | 1. **Финансово-экономическая деятельность учреждения** | | | |
| 7. | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации | Достижение установленных показателей - 6 баллов,  не соблюдение установленных показателей - 0 баллов. | 6 баллов за год | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 8. | Целевое и эффективное использование финансовых средств | Отсутствие нарушений – 1,75 балла,  наличие нарушений – 0 баллов. | 1,75 балла за каждый квартал,  7 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, акты, представления, справки по результатам проверок контролирующих органов, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 9. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | Отсутствие – 1,25 балла,  наличие – 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 10. | Кассовое исполнение по состоянию на 31 декабря отчетного года | Исполнение не менее 95% - 3 балла,  исполнение менее 95% - 0 баллов. | 3 балла за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 11. | Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от1 до 8 | Соблюдение – 1,25 балла,  не соблюдение – 0 баллов, | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III. за год - 26 баллов** | | | |
|  | 1. **Уровень исполнительской дисциплины** | | | |
| 12. | Исполнительская дисциплина:  отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информаций | Отсутствие замечаний – 1,25 баллов,  наличие двух и более замечаний – 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, служебные записки отделов управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу IV. за год - 5 баллов** | | | |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по 4 разделам за год - 100 баллов, в том числе:** | | | |
|  | **Периодичность** | | **Баллы** | |
|  | **1 квартал** | | **14** | |
|  | **2 квартал** | | **14** | |
|  | **3 квартал** | | **14** | |
|  | **4 квартал** | | **58** | |
|  | **Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)** | | **100** | |

|  |
| --- |
| Приложение № 2 к постановлению администрации города от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности муниципального автономного учреждения города Нижневартовска «Городской драматический театр»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности  деятельности учреждения | Критерии оценки  эффективности деятельности учреждения в баллах | Максимальное количество баллов | Периодичность, форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя |
|  | 1. **Основная деятельность учреждения** | | | |
| 1. | Выполнение муниципального задания на оказание услуг | Совокупное выполнение показателей в объеме:  от 95 % и более - 20 баллов,  менее 95% - 0 баллов.  Объем определяется как отношение фактического значения показателя к утвержденному плановому значению. | 20 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
| 2. | Выполнение целевых показателей ведомственной целевой программы | Совокупное выполнение показателей в объеме:  от 95 % и более - 6 баллов,  менее 95% - 0 баллов.  Объем определяется как отношение фактического значения показателя за квартал к утвержденному плановому значению. | 6 баллов за каждый квартал,  24 балла за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Наличие актуализированной  информации - 1,25 баллов,  отсутствие актуализированной  информации - 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация начальников отделов управления культуры |
| 4. | Результативность участия в проектах, программах, конкурсах, получение грантов в целях привлечения дополнительных финансовых средств к проведению мероприятий | Результативность участия:  -в более 3 проектах, программах, конкурсах, грантов - 10 баллов,  -от 1 до 3 – 5 баллов,  -отсутствие участия – 0 баллов. | 10 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, копия протокола результатов, информация отдела искусств управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I. за год - 59 баллов** | | | |
|  | 1. **Квалификация кадров по основному направлению деятельности учреждения** | | | |
| 5. | Укомплектованность учреждения кадрами | От 90% до 100% - 1,25 балла,  от 80% до 90% - 0,75 балла,  менее 80% - 0 баллов.  Показатель определяется как отношение фактической численности работников к установленной штатной численности. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 6. | Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, курсы, семинары, мастер-классы | От 20% и свыше – 1,25 балла,  от 19,9% до 10% - 1 балл,  менее 10% - 0,75 балла,  отсутствие – 0 баллов.  Показатель определяется как отношение количества работников, прошедших обучение, к общему количеству работающих. | 5 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II. за год - 10 баллов** | | | |
|  | 1. **Финансово-экономическая деятельность учреждения** | | | |
| 7. | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации | Достижение установленных показателей - 6 баллов,  не соблюдение установленных показателей - 0 баллов. | 6 баллов за год | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 8. | Целевое и эффективное использование финансовых средств | Отсутствие нарушений – 1,75 балла,  наличие нарушений – 0 баллов. | 1,75 балла за каждый квартал,  7 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, акты, представления, справки по результатам проверок контролирующих органов, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 9. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | Отсутствие – 1,25 балла,  наличие – 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 10. | Кассовое исполнение по состоянию на 31 декабря отчетного года | Исполнение 95% - 3 балла,  исполнение менее 95% - 0 баллов. | 3 балла за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 11. | Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от1 до 8 | Соблюдение – 1,25 балла,  не соблюдение – 0 баллов, | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III. за год - 26 баллов** | | | |
|  | 1. **Уровень исполнительской дисциплины** | | | |
| 12. | Исполнительская дисциплина:  отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информаций | Отсутствие замечаний – 1,25 балла,  наличие двух и более замечаний – 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, служебные записки отделов управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу IV. за год - 5 баллов** | | | |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по 4 разделам за год - 100 баллов, в том числе:** | | | |
|  | **Периодичность** | | **Баллы** | |
|  | **1 квартал** | | **14** | |
|  | **2 квартал** | | **14** | |
|  | **3 квартал** | | **14** | |
|  | **4 квартал** | | **58** | |
|  | **Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)** | | **100** | |

|  |
| --- |
| Приложение № 3 к постановлению администрации города от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности  деятельности учреждения | Критерии оценки  эффективности деятельности учреждения в баллах | Максимальное количество баллов | Периодичность, форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя |
|  | 1. **Основная деятельность учреждения** | | | |
| 1. | Выполнение муниципального задания на оказание услуг | Совокупное выполнение показателей в объеме:  от 95 % и более - 16 баллов,  менее 95% - 0 баллов.  Объем определяется как отношение фактического значения показателя к утвержденному плановому значению. | 16 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
| 2. | Выполнение целевых показателей ведомственной целевой программы | Совокупное выполнение показателей в объеме:  от 95 % и более – 4,5 балла,  менее 95% - 0 баллов.  Объем определяется как отношение фактического значения показателя за квартал к утвержденному плановому значению. | 4,5 балла за каждый квартал,  18 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Наличие актуализированной  информации - 1,25 баллов,  отсутствие актуализированной  информации - 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 4. | Результативность участия в проектах, программах, конкурсах, получение грантов в целях привлечения дополнительных финансовых средств | Результативность участия:  -в более 4 проектах, программах, конкурсах, грантов - 10 баллов,  -от 1 до 4 – 5 баллов,  -отсутствие участия – 0 баллов. | 7 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, копия протокола результатов, информация отдела искусств управления культуры |
| 5. | Достижение количества библиографических записей в электронном каталоге в соответствии с утвержденными показателями | Достижение – 5 баллов,  не достижение – 0 баллов. | 5 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
| 6. | Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах | Призовые места – 1,5 балла,  участие – 0,5 балла,  не участие – 0 баллов. | 2 балла за каждый квартал, 8 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I. за год - 59 баллов** | | | |
|  | 1. **Квалификация кадров по основному направлению деятельности учреждения** | | | |
| 7. | Укомплектованность учреждения кадрами | От 90% до 100% - 1,25 балла,  от 80% до 90% - 0,75 балла,  менее 80% - 0 баллов.  Показатель определяется как отношение фактической численности работников к установленной штатной численности. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 8. | Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, курсы, семинары, мастер-классы | От 20% и свыше – 1,25 балла,  от 19,9% до 10% - 1 балл,  менее 10% - 0,75 балла,  отсутствие – 0 баллов.  Показатель определяется как отношение количества работников, прошедших обучение, к общему количеству работающих. | 5 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II. за год - 10 баллов** | | | |
|  | 1. **Финансово-экономическая деятельность учреждения** | | | |
| 9. | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации | Достижение установленных показателей - 6 баллов,  не соблюдение установленных показателей - 0 баллов. | 6 баллов за год | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 10. | Целевое и эффективное использование финансовых средств | Отсутствие нарушений – 1,75 балла,  наличие нарушений – 0 баллов. | 1,75 балла за каждый квартал,  7 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, акты, представления, справки по результатам проверок контролирующих органов, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 11. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | Отсутствие – 1,25 балла,  наличие – 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 12. | Кассовое исполнение по состоянию на 31 декабря отчетного года. | Исполнение не менее 95% - 3 балла,  исполнение менее 95% - 0 баллов. | 3 балла за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 13. | Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8 | Соблюдение – 1,25 балла,  не соблюдение – 0 баллов, | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II. за год - 26 баллов** | | | |
|  | 1. **Уровень исполнительской дисциплины** | | | |
| 14. | Исполнительская дисциплина:  отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информаций | Отсутствие замечаний – 1,25 баллов,  наличие двух и более замечаний – 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, служебные записки отделов управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу IV. за год - 5 баллов** | | | |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по 4 разделам за год - 100 баллов, в том числе:** | | | |
|  | **Периодичность** | | **Баллы** | |
|  | **1 квартал** | | **14,5** | |
|  | **2 квартал** | | **14,5** | |
|  | **3 квартал** | | **14,5** | |
|  | **4 квартал** | | **56,5** | |
|  | **Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)** | | **100** | |

|  |
| --- |
| Приложение № 4 к постановлению администрации города от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения «Нижневартовский краеведческий музей имени Тимофея Дмитриевича Шуваева»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности  деятельности учреждения | Критерии оценки  эффективности деятельности учреждения в баллах | Максимальное количество баллов | Периодичность, форма отчётности, содержащая информацию о выполнении показателя |
|  | 1. **Основная деятельность учреждения** | | | |
| 1. | Выполнение муниципального задания на оказание услуг | Совокупное выполнение показателей в объеме:  от 95 % и более - 16 баллов,  менее 95% - 0 баллов.  Объем определяется как отношение фактического значения показателя к утвержденному плановому значению. | 16 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
| 2. | Выполнение целевых показателей ведомственной целевой программы | Совокупное выполнение показателей в объеме:  от 95 % и более – 4,5 балла,  менее 95% - 0 баллов.  Объем определяется как отношение фактического значения показателя за квартал к утвержденному плановому значению. | 4,5 балла за каждый квартал,  18 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Наличие актуализированной  информации - 1,25 баллов,  отсутствие актуализированной информации - 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация начальников отделов управления культуры |
| 4. | Результативность участия в проектах, программах, конкурсах, получение грантов в целях привлечения дополнительных финансовых средств | Результативность участия:  -в более 3 проектах, программах, конкурсах, грантах - 10 баллов,  -от 1 до 3 – 5 баллов,  -отсутствие участия – 0 баллов. | 4 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, копия протокола результатов, информация отдела искусств управления культуры |
| 5. | Выполнение плана по количеству передвижных выставок фондов музея для экспонирования музейных предметов и музейных коллекций в музее и в организациях города | Выполнение - 3 балла,  не выполнение –0 баллов. | 3 балла за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
| 6. | Выполнение плана по количеству выставочных проектов музея, осуществляемых в городе Нижневартовске, из частных собраний, региональных музеев Российской Федерации | Выполнение - 3 балла,  не выполнение –0 баллов. | 3 балла за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
| 7. | Научные статьи, информации, подготовленные к публикации, выступлениям | Более 3 – 10 баллов,  до 3 – 5 баллов,  отсутствие – 0 баллов. | 10 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация отдела искусств управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I. за год - 59 баллов** | | | |
|  | 1. **Квалификация кадров по основному направлению деятельности учреждения** | | | |
| 8.. | Укомплектованность учреждения кадрами | От 90% до 100% - 1,25 балла,  от 80% до 90% - 0,75 балла,  менее 80% - 0 баллов.  Показатель определяется как отношение фактической численности работников к установленной штатной численности. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 9. | Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, курсы, семинары, мастер-классы | От 20% и свыше – 1,25 балла,  от 19,9% до 10% - 1 балл,  менее 10% - 0,75 балла,  отсутствие – 0 баллов.  Показатель определяется как отношение количества работников, прошедших обучение, к общему количеству работающих. | 5 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II. за год - 10 баллов** | | | |
|  | 1. **Финансово-экономическая деятельность учреждения** | | | |
| 10. | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации | Достижение установленных показателей-6 баллов,  не соблюдение установленных показателей - 0 баллов. | 6 баллов за год | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 11. | Целевое и эффективное использование финансовых средств | Отсутствие нарушений – 1,75 балла,  наличие нарушений – 0 баллов. | 1,75 балла за каждый квартал,  7 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, акты, представления, справки по результатам проверок контролирующих органов, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 12. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | Отсутствие – 1,25 балла,  наличие – 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 13. | Кассовое исполнение по состоянию на 31 декабря отчетного года. | Исполнение 95% - 3 балла,  исполнение менее 95% - 0 баллов. | 3 балла за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 14. | Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от1 до 8 | Соблюдение – 1,25 балла,  не соблюдение – 0 баллов, | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III. за год - 26 баллов** | | | |
|  | 1. **Уровень исполнительской дисциплины** | | | |
| 15. | Исполнительская дисциплина:  отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информаций | Отсутствие замечаний – 1,25 баллов,  наличие двух и более замечаний – 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, служебные записки отделов управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу IV. за год - 5 баллов** | | | |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по 4 разделам за год - 100 баллов, в том числе:** | | | |
|  | **Периодичность** | | **Баллы** | |
|  | **1 квартал** | | **12,75** | |
|  | **2 квартал** | | **12,75** | |
|  | **3 квартал** | | **12,75** | |
|  | **4 квартал** | | **61,75** | |
|  | **Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)** | | **100** | |

|  |
| --- |
| Приложение № 5 к постановлению администрации города от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности муниципальных автономных учреждений дополнительного образования города Нижневартовска «Детская школа искусств №1», «Детская школа искусств №2», «Детская школа искусств №3», «Детская музыкальная школа имени Юрия Дмитриевича Кузнецова»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности деятельности учреждения | Критерии оценки  эффективности деятельности учреждения в баллах | Максимальное количество баллов | Периодичность, форма отчётности,  содержащая информацию о выполнении показателя |
|  | 1. **Основная деятельность учреждения** | | | |
| 1. | Выполнение муниципального задания на оказание услуг | Выполнение – 10 баллов,  не выполнение – 0 баллов. | 10 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация отдела художественного образования и эстетического воспитания детей и подростков управления культуры |
| 2. | Выполнение целевых показателей ведомственной целевой программы | Выполнение – 2,5 балла,  не выполнение – 0 баллов. | 2,5 балла за каждый квартал,  10 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация отдела художественного образования и эстетического воспитания детей и подростков управления культуры |
| 3. | Обеспечение информационной открытости учреждения | Наличие актуализированной  информации - 1,25 баллов,  отсутствие актуализированной информации - 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация начальника финансово-экономического отдела управления культуры |
| 4. | Результативность участия в проектах, программах, конкурсах, получение грантов в целях привлечения дополнительных финансовых средств | Результативность участия:  -в более 3 проектах, программах, конкурсах, грантах - 10 баллов,  -от 1 до 3 – 5 баллов,  -отсутствие участия – 0 баллов. | 10 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, копия протокола результатов, информация отдела художественного образования и эстетического воспитания детей и подростков управления культуры |
| 5. | Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, выставках международного, федерального, регионального, муниципального уровней | Наличие побед, призеров по уровню участия:  -международного – 2,5 балла,  -федерального – 2 балла,  -регионального – 1,5 балла,  -муниципального - 1 балл,  отсутствие - 0 баллов. | 3 балла за каждый квартал,  10 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация отдела художественного образования и эстетического воспитания детей и подростков управления культуры |
| 6. | Количество обучающихся, являющихся обладателями стипендий, премий | Наличие обладателей:  более 5 человек - 5 баллов,  до 5 человек – 4 балла,  отсутствие – 0 баллов. | 5 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения (копии документов, подтверждающих наличие обладателями стипендий, премий), информация отдела художественного образования и эстетического воспитания детей и подростков управления культуры |
| 7. | Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства, предъявляемым к учреждениям дополнительного образования:  -наличие учредительных документов,  -наличие нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность учреждения,  -соблюдение прав участников образовательных отношений, предоставления муниципальной услуги,  -наличие программы развития учреждения дополнительного образованию и мониторинг ее реализации | -наличие всех учредительных документов – 0,75 балла,  -отсутствие - 0 баллов,  -отсутствие замечаний по итогам проверок – 0,5 балла,  -наличие замечаний – 0 баллов,    -отсутствие жалоб на условия предоставления муниципальной услуги – 0,75 балла,  -наличие - 0 баллов,  -наличие программы – 0,25 балла,  -отсутствие - 0 баллов. | 2,25 балла за каждый квартал,  9 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация заместителя начальника управления, начальников отделов управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I. за год - 59 баллов** | | | |
|  | 1. **Квалификация кадров по основному направлению деятельности учреждения** | | | |
| 8. | Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая категории, в общей численности педагогических работников | от 56 % - 5 баллов,  от 50% до 55% - 3 балла,  менее 50% - 0 баллов. | 5 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация отдела художественного образования и эстетического воспитания детей и подростков управления культуры |
| 9. | Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, курсы, семинары, мастер-классы | От 20% и свыше – 1,25 балла,  от 19,9% до 10% - 1 балл,  менее 10% - 0,75 балла,  отсутствие – 0 баллов.  Показатель определяется как отношение количества работников, прошедших обучение, к общему количеству работающих. | 5 баллов за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация отдела художественного образования и эстетического воспитания детей и подростков управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II. за год - 10 баллов** | | | |
|  | 1. **Финансово-экономическая деятельность учреждения** | | | |
| 10. | Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения | До 40% - 1,25 баллов,  более 40% - 0%. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, акты, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 11. | Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации | Достижение установленных показателей - 6 баллов,  не соблюдение установленных показателей - 0 баллов. | 6 баллов за год | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 12. | Целевое и эффективное использование финансовых средств | Отсутствие нарушений – 1,75 балла,  наличие нарушений – 0 баллов. | 1,75 балла за каждый квартал,  7 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, акты, представления, справки по результатам проверок контролирующих органов, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 13. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | Отсутствие – 1,25 балла,  наличие – 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
| 14. | Кассовое исполнение по состоянию на 31 декабря отчетного года | Исполнение – 95%% - 3 балла,  исполнение менее 95% - 0 баллов. | 3 балла за год. | Годовая, отчет руководителя учреждения, информация финансово-экономического отдела управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III. за год - 26 баллов** | | | |
|  | 1. **Уровень исполнительской дисциплины** | | | |
| 16. | Исполнительская дисциплина:  отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информаций | Отсутствие замечаний – 1,25 балла,  наличие двух и более замечаний – 0 баллов. | 1,25 балла за каждый квартал,  5 баллов за год. | Квартальная, отчет руководителя учреждения, служебные записки начальников отделов управления культуры |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу IV. за год - 5 баллов** | | | |
|  | **Совокупная значимость всех критериев в баллах по 4 разделам за год - 100 баллов, в том числе:** | | | |
|  | **Периодичность** |  | **Баллы** | |
|  | **1 квартал** |  | **14,5** | |
|  | **2 квартал** |  | **14,5** | |
|  | **3 квартал** |  | **14,5** | |
|  | **4 квартал** |  | **56,5** | |
|  | **Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)** | | **100** | |

|  |
| --- |
| Приложение №6 к постановлению администрации города от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Порядок**

**проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности**

**муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования**

**и их руководителей**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р (далее – Программа) и приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 №920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников».

2. Перечень показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей должен позволить комплексно и объективно оценивать результаты работы по удовлетворению граждан качеством и количеством предоставленных услуг в сфере культуры, а также по стимулированию к повышению профессионального уровня работников учреждения.

Эффективность учреждения оценивается по 100 бальной шкале:

- от 91 до 100 баллов – 4 уровень (высокий);

- от 61 до 90 баллов -3 уровень (выше среднего);

- от 41 до 60 баллов – 2 уровень (ниже среднего);

- до 40 баллов – 1 уровень (низкий).

Показатели эффективности должны отвечать следующим требованиям:

- соответствовать принципу обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг выполняемых работ;

- соответствовать целевым показателям деятельности учреждения, направленным на достижение показателей, плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сфере, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Нижневартовске», утверждённого распоряжением администрации города от 08.07.2012-р, а также показателям по соотношению средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по региону;

- отражать изменения объёма деятельности, а также численность населения, воспользовавшегося услугами учреждения культуры (за год, полугодие, квартал, месяц);

- характеризовать расширение (обновление) номенклатуры предоставляемых населению услуг (за те же периоды);

- реализовать принцип роста оплаты труда в соответствии с ростом эффективности труда работников.

3. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения характеризуют:

- основную деятельность учреждения;

- финансово-экономическую деятельность, исполнительскую дисциплину учреждения;

- популяризацию деятельности учреждения;

- проведение особо значимых (крупномасштабных) мероприятий (фестивали, конкурсы, выставки, литературные чтения и другие мероприятия, определенные оценочной комиссией).