ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 30.01.2019 №50 "Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения "Нижневартовский кадастровый центр" (с изменениями от 03.09.2019 №731, 03.02.2020 №84, 22.09.2020 №839)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города от 30.04.2020 №400 "О [требовани](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9A%D0%BB%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0%5CDesktop%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%9C%D0%9A%D0%A3%20%D0%9D%D0%9A%D0%A6%5C%D0%9D%D0%9A%D0%A6%20%D0%98%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B2%20%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82.%20%E2%84%96%2050.doc#Par33)ях к системам оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Нижневартовска":

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города от 30.01.2019 №50 "Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения "Нижневартовский кадастровый центр" (с изменениями от 03.09.2019 №731, 03.02.2020 №84, 22.09.2020 №839):

- в пункте 4.2.1 раздела IV, абзаце втором пункта 5.4 раздела V цифры "60%" заменить на цифры "100%";

- в пункте 4.4.2 раздела IV, абзаце первом пункта 5.5 раздела V исключить слова "с учетом выплат за стаж непрерывной работы, за интенсивность и высокие результаты работы";

- пункт 5.5 дополнить абзацем следующего содержания:

"В случае возникновения оснований, влекущих необходимость снижения ежемесячной премии руководителю Учреждения, заместителем главы города, курирующим деятельность Учреждения, на имя главы города Нижневартовска направляется ходатайство, содержащее основание и предлагаемый размер снижения ежемесячной премии.";

- пункт 5.10 раздела V изложить в следующей редакции:

"5.10. Конкретный размер стимулирующих выплат, предусмотренных [пунктам](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9A%D0%BB%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0%5CDesktop%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%9C%D0%9A%D0%A3%20%D0%9D%D0%9A%D0%A6%5C%D0%9D%D0%9A%D0%A6%20%D0%98%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B2%20%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82.%20%E2%84%96%2050.doc#P240)и 5.5, [5.6 раздела V](file:///C%3A%5CUsers%5C%D0%9A%D0%BB%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B0%5CDesktop%5C%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%9C%D0%9A%D0%A3%20%D0%9D%D0%9A%D0%A6%5C%D0%9D%D0%9A%D0%A6%20%D0%98%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B2%20%20%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82.%20%E2%84%96%2050.doc#P249) настоящего Положения, устанавливается руководителю Учреждения за соответствующий период распоряжением администрации города.";

- подпункт 8.2.3 пункта 8.2 раздела VIII изложить в следующей редакции:

"8.2.3. Стимулирующие выплаты формируются из расчета на год:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы в размере 100% к окладу (должностному окладу);

- выплата за стаж непрерывной работы в размере 20% к окладу (должностному окладу);

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц в размере 50% к окладу (должностному окладу);

- премиальная выплата по итогам работы за год в размере одного месячного фонда оплаты труда.".

2. Департаменту общественных коммуникаций администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности

главы города Д.А. Кощенко