



Порядок расследования и учета профзаболеваний

Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 утверждён Порядок расследования и учета профзаболеваний, который учитывает изменения в законодательстве и практику применения.

Повод для расследования профзаболевания

В Порядке расследования и учета профзаболеваний дополнены функциональные условия возникновения повода для расследования и учета случая профессионального заболевания (п. 2). Вызывающие такие заболевания факторы могут воздействовать на работника:

- ▶ при выполнении трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию работодателя (его представителя);
- ▶ при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

В предыдущей версии – в Положении о профзаболеваниях – второй оговорки нет, первая трактуется более узко.

Порядок расследования профзаболевания

1. Медицинская организация ставит работнику предварительный диагноз.
2. Орган санэпиднадзора выясняет обстоятельства и причины возникновения заболевания – проводит экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования, опрашивает пострадавшего, свидетелей и направляет запросы для получения необходимой информации от работодателя.
3. Медорганизация при необходимости оказывает работнику медпомощь.
4. Центр профессиональной патологии проводит экспертизу связи заболевания с профессией.
5. На основании результатов экспертизы центр профессиональной патологии устанавливает заключительный диагноз и составляет медицинское заключение о наличии или об отсутствии профзаболевания.
6. Комиссия проводит расследование – определяет обстоятельства и причины профзаболевания, выявляет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, разрабатывает меры по устранению причин возникновения и предупреждению профзаболеваний.
7. По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профзаболевания (форма акта есть в приложении к Порядку расследования и учета профзаболеваний).
8. В течение месяца после завершения расследования работодатель издаёт локальный акт о конкретных мерах по предупреждению профзаболеваний.

Кто, когда, куда и кому направляет сведения

Согласно Порядку расследования и учета профзаболеваний работодателям предоставляется информация от медицинских организаций не только о предварительном диагнозе острого заболевания работника, но и о предварительном диагнозе хронического профзаболевания (п. 8).

Действия работодателя

Установлено, что работодатель должен представить всю требующуюся информацию для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора). Сроки направления информации зависят от характера предварительного диагноза. Если медицинская организация в извещении определила предварительный диагноз «острое профессиональное заболевание», то информация предоставляется в течение суток со дня, следующего за днем получения извещения (п. 4).

В случае, когда предварительный диагноз - «хроническое профессиональное заболевание», времени на сбор и предоставление необходимых сведений больше - 7 рабочих дней со дня, следующего за получением извещения (п. 9).

| Предварительный диагноз | Срок направления работодателем информации | Получатель информации |
|--------------------------------|---|---|
| Острое профзаболевание | В течение суток со дня, следующего за днем получения из медорганизации извещения об установлении диагноза | Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) |
| Хроническое профзаболевание | В течение 7 рабочих дней со дня получения извещения о диагнозе | |

Действия медицинской организации

Согласно п. 4 Порядка расследования и учета профзаболеваний при установлении работнику предварительного диагноза «острое профессиональное заболевание» медицинская организация в течение суток направляет извещение об этом работодателю и в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора). При диагнозе «хроническое профессиональное заболевание» действия те же, но срок извещения - 3 рабочих дня (п. 8). После того, как орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) подготовит санитарно-гигиенические характеристики условий труда работника, медицинская организация, установившая предварительный диагноз, со дня их получения обязана:



► при установлении острого профзаболевания - в течение недели направить в центр профессиональной патологии, для проведения экспертизы связи заболевания с профессией следующие документы: выписку из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь; санитарно-гигиеническую характеристику условий труда; карту эпидемиологического обследования (при заражении), а также направить работника в центр профессиональной патологии, для проведения экспертизы, но только после оказания ему специализированной медицинской помощи с выдачей направления (п. 5).

► при установлении хронического заболевания - в течение месяца направить работника в центр профессиональной патологии для проведения экспертизы связи заболевания с профессией, а также для оказания (при наличии показаний) медицинской помощи с представлением вместе с направлением следующих документов: выписки из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь; сведений о результатах предварительного и периодических медицинских осмотров; санитарно-гигиенической характеристики условий труда; копии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности; карты эпидемиологического обследования (при заражении); копий протоколов лабораторных испытаний, в рамках производственного контроля (при наличии у работодателя) (п. 10).

Действия органа надзора

При подозрении на острое профзаболевание орган государственного санитарно-эпидемиологического надзора в течение суток со дня получения извещения от медицинской организации приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания (п. 5). При хроническом заболевании данное условие отсутствует.

В течение 2-х недель составляется санитарно-гигиеническая характеристика условий труда и представляется в медицинскую организацию, направившую извещение (п.п. 5, 9).

При составлении санитарно-гигиенической характеристики учитываются результаты специальной оценки условий труда, производственного контроля, а также данные медосмотров работников (п. 6).

Действия центра профессиональной патологии

Центр профессиональной патологии проводит экспертизу связи заболевания с профессией. Сроки экспертизы Порядком расследования и учета профзаболеваний не установлены.

После того, как центр профессиональной патологии установит заключительный диагноз, он оформляет медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания.

В течение 3 рабочих дней с момента составления заключения центр профессиональной патологии должен направить:

► извещение об установлении заключительного диагноза в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), работодателю, в медицинскую организацию и в Фонд пенсионного и социального страхования согласно Федеральному закону от 14.07.2022 № 236-ФЗ;

► медицинское заключение - работнику, страховщику и в медицинскую организацию, установившую предварительный диагноз. Важно, чтобы работник получил заключение лично - под подпись (п.п. 11, 12).



* В скобках указаны сроки при хронических профзаболеваниях, без скобок – при острых профзаболеваниях.

** Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда.

Если вредные условия были на предыдущих местах работы



Не всегда работодатель, у которого работник осуществляет трудовую деятельность в настоящее время, виноват в возникновении профзаболевания: вредные и опасные условия труда могли быть на предыдущих местах работы.

В случае если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы, вклад данных периодов работы в возникновении профессионального заболевания отражается в санитарно-гигиенической характеристике условий труда (п. 6).

Также вклад профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы (при его наличии) отражается (в процентах) в акте комиссии работодателя, созданной для расследования обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (п. 31).

Отмена диагноза

Если работник, работодатель, либо медорганизация не согласны с установленным диагнозом, то они могут обратиться в центр профпатологии с заявлением о проведении экспертизы связи заболевания с профессией, чтобы либо изменить, либо отменить диагноз (п. 13). Форма заявления свободная. К заявлению потребуется приложить документы, список которых есть в п. 5 и 10 Порядка расследования и учета профзаболеваний. Также потребуется согласие работника на запрос документации, необходимой для проведения экспертизы.

Комиссия по расследованию

Работодатель должен в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образовать комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) (п. 15).

В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда или лицо, ответственное за организацию работы по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) и страховщика (по согласованию). В состав комиссии также включаются с их согласия представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных и опасных условиях труда (при необходимости).

В расследовании могут принимать участие другие специалисты, при этом число членов комиссии должно быть нечетным.

В правилах прописаны случаи замены члена комиссии и оформления такой замены (п.п. 16, 17).

Порядок проведения заседаний

В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссии. Заседания комиссии могут проходить как в очной форме, так и с использованием средств дистанционного взаимодействия. По итогам заседания оформляется протокол, который подписывается председателем комиссии и приобщается к материалам расследования (п. 26).

По результатам расследования комиссия составляет акт, который подписывается членами комиссии и утверждается ее председателем.

Порядок урегулирования разногласий между членами комиссии

В случае разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования, решение принимается большинством голосов комиссии с оформлением в произвольной форме протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования.

При этом члены комиссии, включая председателя комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акт (протокол) с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования.

В случаях отказа члена комиссии от подписания документов расследования, комиссией в произвольной форме оформляется и подписывается протокол заседания с указанием причины отказа. Копия протокола направляется в организацию (орган), представителем которого является лицо, участвующее в работе комиссии (п. 26).

Неосторожность работника

В случае установления факта грубой неосторожности работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

Копия заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа о степени вины работника при установлении факта грубой неосторожности прилагается к акту (п. 31).

Материалы представлены отделом охраны и экспертизы условий труда Управления труда Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры

**Отдел труда департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска, адрес:
г. Нижневартовск, ул. Мира, 54а
кабинеты 404, 407**



**8(3466) 41-36-24
8(3466) 41-42-52**



**Официальное сообщество
«Отдел труда НВ» в социальной
сети «ВКонтакте»:
https://vk.com/otrud_nv**

