**ПРОЕКТ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА**

**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 08.04.2020 №312 "О дополнительных гарантиях лицам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации города Нижневартовска" (с изменением от 17.03.2022 №161)

С целью совершенствования порядка предоставления дополнительных гарантий лицам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации города Нижневартовска:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города от 08.04.2020 №312 "О дополнительных гарантиях лицам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации города Нижневартовска" (с изменением от 17.03.2022 №161):

1.1. Пункт 1 дополнить абзацами следующего содержания:

"Для целей применения настоящего Порядка месячный фонд оплаты труда работника состоит из:

- должностного оклада;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и ежемесячная процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за стаж работы (выслугу лет);

- премии по итогам работы за месяц.".

1.2. Абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

"Единовременное пособие при уходе на пенсию в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №400-ФЗ "О страховых пенсиях" выплачивается работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию при стаже работы в органах государственной власти и органах местного самоуправления не менее 10 лет в размере месячного фонда оплаты труда на день прекращения трудового договора с работником.".

1.3. Абзац первый пункта 4 изложить в следующей редакции:

"Единовременная выплата при достижении возраста 50 лет и далее через каждые последующие полные 5 лет выплачивается работникам в размере установленного на дату достижения возраста месячного фонда оплаты труда по занимаемой должности.".

2. Департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города (В.А. Мыльников) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Д.А. Кощенко