ПРОЕКТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 10.02.2023 №100 "Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения "Управление капитального строительства города Нижневартовска"

В соответствии с постановлением администрации города от 11.07.2023 №570 "О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Нижневартовска от 30.04.2020 №400 "О требованиях к системам оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Нижневартовска" (с изменениями от 20.07.2020 №624):

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города от 10.02.2023 №100 "Об утверждении [Положени](#P40)я об оплате труда и выплатах социального характера работникам муниципального казенного учреждения "Управление капитального строительства города Нижневартовска" согласно приложению.

2. Департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города (В.А. Мыльников) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2024.

Глава города Д.А. Кощенко

Приложение

к постановлению

администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Изменения,

которые вносятся в приложение

к постановлению администрации города от 10.02.2023 №100

"Об утверждении Положения об оплате труда и выплатах

социального характера работникам муниципального казенного учреждения "Управление капитального строительства города Нижневартовска"

1. В разделе I:

1.1. Абзац четвертый пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

"- стимулирующих выплат, за исключением премии по итогам работы за год, за выполнение особо важных и сложных заданий.".

2. В разделе II:

2.1. Пункты 2.2 – 2.5 изложить в следующей редакции:

"2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются на основании требований к уровню квалификации и профессиональной подготовке, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным

квалификационным группам (квалификационным уровням)

общеотраслевых должностей специалистов и служащих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Профессиональнаяквалификационная группа(квалификационный уровень) | Наименование должности | Размер оклада(должностногооклада), (руб.) |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня |
| 1. | 1 квалификационный уровень | архивариус | 12 510 |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня |
| 2. | 1 квалификационный уровень | секретарь руководителя | 12 644 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня |
| 3. | 1 квалификационный уровень | экономист | 14 687 |
| 4. | 2 квалификационный уровень | инженер 2 категории | 14 986 |
| юрисконсульт 2 категории | 14 986 |
| экономист 2 категории | 14 986 |
| 5. | 3 квалификационный уровень | инженер 1 категории | 15 850 |
| экономист 1 категории | 15 850 |
| юрисконсульт 1 категории | 15 850 |
| 6. | 4 квалификационный уровень | ведущий инженер | 21 073 |
| ведущий экономист | 21 073 |
| ведущий бухгалтер | 21 073 |
| ведущий юрисконсульт | 21 073 |
| ведущий специалист по кадрам | 21 073 |
| 7. | 5 квалификационный уровень | заместитель главного бухгалтера | 23 557 |
| главный специалист отдела | 23 557 |

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям,

не включенным в профессиональные квалификационные группы

специалистов и служащих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Размер оклада(должностногооклада), (руб.) |
| 1. | Начальник отдела | 24 953 |
| 2. | Заместитель начальника отдела | 23 557 |
| 3. | Ведущий специалист | 21 073 |
| 4. | Геодезист | 21 073 |
| 5. | Кадастровый инженер | 21 073 |
| 6. | Специалист 1 категории | 15 850 |
| 7. | Специалист 2 категории | 14 986 |

2.4. Размеры окладов работников Учреждения, выполняющих работу по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам

(квалификационным уровням) общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Профессиональнаяквалификационная группа(квалификационный уровень) | Наименование профессии | Размер оклада,(руб.) |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня |
| 1. | 1 квалификационный уровень | водитель автомобиля | 11 631 |

2.5. Размеры окладов по профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы (квалификационные уровни) общеотраслевых профессий рабочих, устанавливаются в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Размеры окладов по профессиям рабочих, не включенным

в профессиональные квалификационные группы (квалификационные

уровни) общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование профессии | Размер оклада(руб.) |
| 1. | Рабочий по обслуживанию здания | 11 075 |

 ".

3. В разделе IV:

3.1. Абзацы четвертый, пятый пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

"- премия по итогам работы за месяц, год;";

"- премия за выполнение особо важных и сложных заданий.".

3.2. Пункт 4.4:

- подпункт 4.4.1 изложить в следующей редакции:

"4.4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Учреждения в следующих размерах:

- до 90 процентов от оклада (должностного оклада) работникам, выполняющим работу по должностям, соответствующим
5 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" таблицы 1, [пунктам 1,](#P154) [2 таблицы 2](#P157), настоящего Положения;

- до 70 процентов от оклада (должностного оклада) работникам, выполняющим работу по должностям, соответствующим 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих первого уровня", 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих второго уровня", 1,2,3,4 квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" таблицы 1 и пунктам 3,4,5,6,7 таблицы 2, настоящего Положения.".

3.3. Пункт 4.6:

- в пункте 4.6 слова "Премиальная выплата" заменить словом "Премия";

- подпункт 4.6.1 изложить в следующей редакции:

"Премия по итогам работы за месяц (далее - ежемесячная премия) устанавливается в целях материального поощрения работников за результаты труда по итогам работы за месяц.".

- подпункт 4.6.4 изложить в следующей редакции:

"Ежемесячная премия работниками Учреждения может быть снижена на основании следующих показателей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Процент снижения премии за каждый случай нарушения, (в процентах от максимального размера премии) |
| 1. | Несоблюдение трудовой дисциплины, нарушение Правил внутреннего трудового распорядка  | 1 нарушение - 5 процентов; |
| 2 нарушения и более – 10 процентов |
| 2. | Нарушение правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности | 1 нарушение - 5 процентов; |
| 2 нарушения и более – 10 процентов |
| 3. | Некачественное, несвоевременное выполнение функциональных и должностных обязанностей, в том числе неквалифицированную, несвоевременную, некачественную подготовку и оформление документов, нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации  | 1 нарушение - 5 процентов; |
| 2 нарушения и более – 10 процентов |
| 4. | Нарушение в учете материальных средств, допущение недостач, хищений, порчи имущества, использование в нерабочее время и незаконная передача третьим лицам муниципального имущества  | уменьшение выплаты на 5 процентов за каждый факт нарушения, но не более 30 процентов |
| 5. | Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения, употребление спиртных напитков на рабочем месте  | 1 нарушение - 50 процентов |
| 6. | Необоснованный отказ от выполнения поручений, заданий, приказов (распоряжений) вышестоящего руководства, ознакомления с распорядительными, а также внутренними нормативными документами Учреждения  | 1 нарушение - 50 процентов; |
| 2 нарушения и более – 100 процентов |
| 7. | Совершение дорожно-транспортного происшествия по вине работника Учреждения, управляющего служебным транспортом | 1 нарушение - 50 процентов |
| 8. | Допущение перерасхода горюче-смазочных материалов | 1 нарушение - 10 процентов; |
| 2 нарушения и более – 20 процентов |
| 9. | Разглашение конфиденциальной информации, нарушение установленных в Учреждении правил и мер обеспечения защиты персональных данных, информационной, экономической безопасности | уменьшение выплаты на 10 процентов за каждый факт нарушения, но не более 50 процентов |

Порядок принятия решения о снижении размера ежемесячной премии утверждается в локальном нормативном акте Учреждения с учетом специфики деятельности Учреждения.

3.4. Пункт 4.7, подпункты 4.7.1, 4.7.2, 4.7.3, 4.7.4 признать утратившими силу.

3.5. Пункт 4.8:

- в пункте 4.8, подпункте 4.8.1 слова "Премиальная выплата" заменить словом "Премия";

- подпункт 4.8.3 изложить в следующей редакции:

"При наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения размер премии за год предельным размером не ограничивается.";

- подпункт 4.8.4 дополнить абзацем в следующей редакции:

"При недостаточности лимитов бюджетных обязательств на выплату премии в текущем году выплата производится не позднее 15 января следующего года в размере, установленном подпунктом 4.8.1 пункта 4.8 раздела IV настоящего Положения.";

- подпункт 4.8.5 изложить в следующей редакции:

"Премия за год может быть снижена (увеличена), но не более чем на 100 процентов от месячного фонда оплаты труда работника.

Размер премии за год снижается за не достижение показателей эффективности и результативности в соответствии с установленными критериями оценки:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Показатель  | Критерии оценки  | Размер снижения (в процентах от фактически установленного размера премии за год)  |
| 1. | Наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правонарушения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность Учреждения, причинения ущерба Учреждению, выявленных в отчетном периоде по результатам мероприятий в отношении Учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года  | наличие необоснованного, отрицательного показателя влечет уменьшение выплаты на 1 процент за каждый случай  | не более 50 процентов |
| 2. | Использование объема бюджетных ассигнований на обеспечение деятельности Учреждения | менее 85 процентов  | 15 процентов  |
| от 86 до 90 процентов  | 10 процентов  |
| 3. | Наличие фактов привлечения работников Учреждения, руководителя Учреждения, Учреждения как юридического лица к административной ответственности за нарушение при осуществлении трудовой деятельности  | факт привлечения работников Учреждения, руководителя Учреждения, Учреждения как юридического лица к административной ответственности  | 10 процентов за каждое административное нарушение  |
| 4. | Наличие фактов нарушений норм и правил по охране труда, пожарной безопасности, приведших деятельность Учреждения к негативным последствиям  | факт нарушений норм и правил по охране труда, пожарной безопасности  | 10 процентов за каждое нарушение  |
| 5. | Наличие не устраненных нарушений при осуществлении трудовой деятельности работниками Учреждения, руководителя Учреждения, выявленных по результатам проверок контрольными органами  | факт не устраненных нарушений, выявленных по результатам проверок контрольными органами  | 10 процентов за каждое не устраненное нарушение  |

 .

Размер премии за год увеличивается за выполнение следующих показателей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Показатель  | Критерии оценки  | Размер увеличения (исчисляется от фактически установленного размера премии за год)  |
| 1. | Высокий уровень организационной работы по решению поставленных задач | решения, принятые по поставленной задаче с учетом ее сложности и объема, приведшие к успешному и оперативному завершению поставленной задачи | до 100 процентов в зависимости от степени влияния на общий результат работы Учреждения |
| 2. | Использование нестандартного подхода в решении вопросов, относящихся к компетенции Учреждения | внедрение новых технологий и методов работы, которые привели к повышению эффективности деятельности Учреждения (отдельных структурных подразделений), получению большего эффекта при меньшем вложении | до 100 процентов в зависимости от степени влияния на общий результат работы Учреждения |

 .

Размер снижения (увеличения) премии за год определяется приказом руководителя Учреждения.

Решение о снижении (увеличении) размера премии за год работнику Учреждения принимается комиссией по рассмотрению и выплате стимулирующих выплат работникам Учреждения на основании письменных предложений руководителей соответствующих структурных подразделений (лицом, курирующим деятельность структурных подразделений) в соответствии с организационной структурой Учреждения.

Порядок принятия решения о снижении (увеличении) размера премии за год утверждается в локальном нормативном акте Учреждения с учетом специфики деятельности Учреждения.";

- подпункт 4.8.6 дополнить абзацами в следующей редакции:

"В отработанное время в календарном году для расчета размера премии за год включается время работы по табелю учета использования рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, профессиональной подготовке, переподготовке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Премия за год учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска в соответствии с действующими нормативными актами об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.";

- подпункт 4.8.8 признать утратившим силу.

3.6. Пункты 4.9, 4.10 признать утратившими силу.

3.7. Пункт 4.11:

- в пункте 4.11, подпункте 4.11.3 слова "Премиальная выплата" заменить словом "Премия";

- подпункт 4.11.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"Работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения может быть выплачена премия за выполнение особо важных и сложных заданий.";

в абзаце втором слова "Премиальная выплата" заменить словом "Премия";

- в подпункте 4.11.2 слова "премиальной выплаты" заменить словом "премии".

4. В разделе V:

4.1. В абзаце втором пункта 5.2 слова "в размере 2 месячных фондов" заменить словами "в размере одного месячного фонда".

4.2. Пункт 5.4:

- абзац первый признать утратившим силу;

- абзац второй изложить в следующей редакции:

"Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников Учреждения до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется посредством доплаты до минимального размера оплаты труда в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с пунктом 8.2 раздела VIII настоящего Положения.".

5. В разделе VII:

5.1. Пункт 7.4 изложить в редакции:

"7.4. Размеры окладов (должностных окладов) и выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителя Учреждения, главного инженера, заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с таблицей 5.

Таблица 5

Размеры окладов (должностных окладов) и выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителя Учреждения, главного инженера, заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Размер оклада(должностногооклада)(руб.) | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (в % к окладу) |
| 1. | Директор | 41 232 | до 170 |
| 2. | Главный инженер | 32 953 | до 120 |
| 3. | Заместитель руководителя | 32 953 | до 120 |
| 4. | Главный бухгалтер | 32 953 | до 120 |

 ".

5.2. Пункт 7.7 изложить в следующей редакции:

"Перечень, размеры и периодичность стимулирующих выплат главному инженеру, заместителям руководителя Учреждения и главному бухгалтеру устанавливается в порядке и на условиях, предусмотренных разделом IV настоящего Положения.".

5.3. Пункт 7.8 изложить в следующей редакции:

"Перечень, размеры и периодичность стимулирующих выплат, а именно выплата за интенсивность и высокие результаты работы, ежемесячная премия, премия за год, руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливается и изменяется по согласованию с заместителем главы города, курирующим деятельность Учреждения.".

5.4. Абзац второй пункта 7.9 изложить в редакции:

"Ежемесячная премия руководителю Учреждения может быть снижена или не выплачена полностью по основаниям, указанным в подпункте 4.6.4 (за исключением пунктов 7,8 показателей) пункта 4.6 раздела IV настоящего Положения.".

5.5. Пункт 7.10 признать утратившим силу.

5.6. Абзац второй пункта 7.11 изложить в следующей редакции:

Премия за год руководителю Учреждения может быть снижена (увеличена), но не более чем на 100 процентов от месячного фонда оплаты труда руководителя Учреждения.

Размер премии за год руководителю Учреждения снижается (увеличивается) по основаниям, указанным в подпункте 4.8.5 пункта 4.8 раздела IV настоящего Положения.

5.7. В абзаце первом пункта 7.13 слова "единовременная", исключить.

5.8. Пункт 7.14 изложить в следующей редакции:

"Конкретный размер выплаты премии по итогам работы за год, за выполнение особо важных и сложных заданий, а также в случае снижения размера премии по итогам работы за месяц устанавливается руководителю Учреждения распоряжением администрации города.".

5.9. Пункт 7.15 признать утратившим силу.

6. В разделе VIII:

6.1. Пункт 8.3:

- в [абзаце](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=256699&dst=100696&field=134&date=17.07.2023) третьем цифры "2,87" заменить цифрами "2,83";

- в [абзаце](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=256699&dst=100697&field=134&date=17.07.2023) четвертом цифры "3,57" заменить цифрами "1,79";

- в [абзаце](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=256699&dst=100698&field=134&date=17.07.2023) пятом цифры "0,88" заменить цифрами "0,43".