

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре Территориального отдела в г. Нижневартовске, Нижневартовском районе и г. Мегионе количество установленных профессиональных заболеваний в 2023 году по сравнению с 2022 годом увеличилось на 5 случаев.

В структуре профессиональной заболеваемости первое место занимает вибрационная болезнь, второе место нейросенсорная тугоухость, третье место заболевания опорно-двигательного аппарата.

Большинство случаев профессиональных заболеваний выявлено при самостоятельном обращении работников в медицинские организации.

В целях профилактики и своевременного выявления профессиональных заболеваний обращаем внимание работодателей на необходимость соблюдения п. 40 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч. 4 ст. 213 ТК РФ, в части прохождения работниками, занятыми на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, периодических осмотров в центре профпатологии.



Отдел труда департамента экономического развития администрации города Нижневартовска, адрес: г. Нижневартовск, ул. Мира, 54а кабинеты 404, 407



8(3466) 41-36-24
8(3466) 41-42-52



Официальное сообщество «Отдел труда НВ» в социальной сети «ВКонтакте»: https://vk.com/otrud_nv



Отдел труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



(материалы предоставлены Территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре в г. Нижневартовске, Нижневартовском районе и г. Мегионе)

г. Нижневартовск, 2024

В процессе трудовой деятельности на работника воздействуют факторы производственной среды и трудового процесса, которые могут оказать негативное влияние на его здоровье, в результате чего **могут развиваться профессиональные заболевания.**

В зависимости от уровня и длительности воздействия вредных веществ и факторов различают:

Острые профессиональные заболевания (отравления)

Развиваются внезапно, после однократного (в течение одной рабочей смены) воздействия производственных факторов, интенсивность которых значительно превышает предельно-допустимые концентрации и предельно-допустимые уровни.

Хронические профессиональные заболевания (отравления)

Возникают в результате длительного воздействия вредных производственных факторов (например, стойкие органические изменения после интоксикации химическими веществами, заболевания крови, поздние силикозы и пр.), а также болезни, в развитии которых профессиональное заболевание является фоном или фактором риска (например, рак легких, развившийся на фоне асбестоза, силикоза или пылевого бронхита и т.п.).

Причинами профессиональных заболеваний, при воздействии на организм производственных факторов (химических, биологических и/или физических), могут являться:

- несовершенство технологических процессов, недостатки в конструкции оборудования;
- неудовлетворительные факторы производства - превышение предельно-допустимых концентраций химических веществ и/или предельно-допустимых уровней физических параметров (шум, вибрация и пр.);
- неприменение, отсутствие или несовершенство средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- нарушение требований, установленных санитарными правилами и требованиями техники безопасности;
- отступление от технологического регламента, аварийные ситуации.

Основные мероприятия, по профилактике профессиональных заболеваний:

- обеспечение безопасных условий труда и недопущение аварийных ситуаций;
- применение технологических мер по механизации и автоматизации производства, дистанционное управление технологическими операциями;

- организация и проведение производственного контроля производственных факторов в аккредитованных лабораториях;
- реализация организационно - технических, санитарно - гигиенических и административных мер по уменьшению воздействия вредных производственных факторов на работающих (соблюдение режима труда, внедрение принципа защиты расстоянием и временем, контроль за применением СИЗ и др.)
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с целью раннего выявления заболеваний;
- проведение санаторно-курортной реабилитации лиц из групп повышенного риска;
- выполнение рекомендаций заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра;
- проведение общеоздоровительных, общеукрепляющих мероприятий, направленных на закаливание организма и повышение его устойчивости, в том числе недопуск к работе в условиях повышенного шума, вибрации;
- целевое санитарно-гигиеническое воспитание, в том числе индивидуальное и групповое консультирование работников, обучение пациентов и членов их семей знаниям и навыкам, связанным с конкретным заболеванием или группой заболеваний.