ПРОЕКТ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 №\_\_\_\_\_

О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 17.04.2019 №272 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города" (с изменениями от 08.07.2020 №593, 11.12.2020 №1059, 26.02.2021 №155, 15.09.2021 №770, 25.05.2022 №335)

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации города от 17.04.2019 №272 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города" (с изменениями от 08.07.2020 №593, 11.12.2020 №1059, 26.02.2021 №155, 15.09.2021 №770, 25.05.2022 №335) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту общественных коммуникаций и молодежной политики администрации города (С.В. Селиванова) обеспечить официальное опубликование постановления.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава города Д.А. Кощенко

 Приложение к постановлению

 администрации города

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Изменения, которые вносятся в приложение к постановлению администрации города от 17.04.2019 №272 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города" (с изменениями от 08.07.2020 №593, 11.12.2020 №1059, 26.02.2021 №155, 15.09.2021 №770, 25.05.2022 №335)**

1. В разделе VII:

1.2. Пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

"При формировании учреждением годового фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты за выслугу лет предусматривается не более 20% от суммы окладов.

На стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, на премиальные выплаты по итогам работы за месяц, стимулирующие выплаты за классность предусматривается не более 50% от суммы окладов.

На иные выплаты, кроме предусмотренных [подпунктом 6.5.2 пункта 6.5 раздела VI](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=256308&dst=100606&field=134&date=08.07.2022) настоящего Положения, предусматривается не более 15% от годовой суммы средств на оплату окладов, стимулирующих выплат (с учетом выплат за выслугу лет) и компенсационных выплат.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников учреждения до уровня минимального размера оплаты труда осуществляется работодателем в пределах фонда оплаты труда.

Целевой показатель средней заработной платы работников учреждений должен быть достигнут уровня, не ниже установленного Департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.".